



Prot. n. _____ del _____

Al Dirigente Scolastico dell'I.T.I.S. "G. Armellini"
SEDE

I sottoscritt _____,
in servizio presso l'I.T.I.S. "G. Armellini" di Roma nell'a.s. ____/____, in qualità di⁽¹⁾
_____ a tempo indeterminato, avendo già prodotto la
certificazione medica richiesta

DICHIARA

di essere stat__ assente per malattia dal _____ al _____

Roma, _____

In fede

⁽¹⁾ Direttore S.G.A. - Assistente amministrativo – Assistente tecnico – Collaboratore scolastico

• Comunicazione dell'assenza. Presentazione del certificato medico

L'assenza deve essere comunicata non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui si verifica ed il certificato medico deve essere presentato obbligatoriamente entro cinque giorni dall'inizio della malattia come recitano i comma 10 e 11 dell'art.17 del CCNL 24-7-2003:

"10. L'assenza per malattia, salva l'ipotesi di comprovato impedimento, deve essere comunicata all'istituto scolastico o educativo in cui il dipendente presta servizio, tempestivamente e comunque non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui essa si verifica, anche nel caso di eventuale prosecuzione di tale assenza.

11. Il dipendente, salvo comprovato impedimento, è tenuto a recapitare o spedire a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento il certificato medico di giustificazione dell'assenza con indicazione della sola prognosi entro i cinque giorni successivi all'inizio della malattia o alla eventuale prosecuzione della stessa. Qualora tale termine scada in giorno festivo esso è prorogato al primo giorno lavorativo successivo."

• Trattamento economico spettante

Comma 8 dell'art. 17 del CCNL 24-7-2003:

"Il trattamento economico spettante al dipendente, nel caso di assenza per malattia nel triennio di cui al comma 1, è il seguente:

- intera retribuzione fissa mensile, ivi compresa la retribuzione professionale docenti ed il compenso individuale accessorio, con esclusione di ogni altro compenso accessorio, comunque denominato, per i primi nove mesi di assenza. Nell'ambito di tale periodo per le malattie superiori a 15 gg lavorativi o in caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post-ricovero, al dipendente compete anche ogni trattamento economico accessorio a carattere fisso e continuativo;
- 90% della retribuzione di cui alla lett. a) per i successivi 3 mesi di assenza;
- 50% della retribuzione di cui alla lett. a) per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1."

• Gravi patologie

Comma 9 dell'art. 17 del CCNL 24-7-2003:

"In caso di gravi patologie che richiedano terapie temporaneamente e/o parzialmente invalidanti sono esclusi dal computo dei giorni di assenza per malattia, di cui ai commi 1 ed 8 del presente articolo, oltre ai giorni di ricovero ospedaliero, di day-hospital anche quelli di assenza dovuti alle terapie, certificate. Pertanto per i giorni anzidetti di assenza spetta l'intera retribuzione."

• Visita medico-fiscale

Comma 12, 13 e 14 dell'art. 17 del CCNL 24-7-2003:

"12. L'istituzione scolastica o educativa, oppure l'amministrazione di appartenenza o di servizio può disporre, sin dal primo giorno, il controllo della malattia, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, attraverso il competente organo sanitario. Il controllo non è disposto se il dipendente è ricoverato in strutture ospedaliere, pubbliche o private.

13. Il dipendente, che durante l'assenza, per particolari motivi, dimori in luogo diverso da quello di residenza o del domicilio dichiarato all'amministrazione deve darne immediata comunicazione, precisando l'indirizzo dove può essere reperito.

14. Il dipendente assente per malattia, pur in presenza di espressa autorizzazione del medico curante ad uscire, è tenuto a farsi trovare nel domicilio comunicato all'amministrazione, in ciascun giorno, anche se domenicale o festivo, dalle ore 10 alle ore 12 e dalle ore 17 alle ore 19."